


Принято на общем собрании
Протокол № 4 от 15.12.2015 г

Утверждаю:  Е.Д.Бастерс
Заведующая МБДОУ «Пашковский
Детский сад»
Приказ № от 15.12.2015



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Пашковский детский сад»

Пашково 2015

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Пашковский детский сад».

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее Общее собрание) – коллегиальный орган самоуправления, объединяющий всех работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Пашковский детский сад», осуществляющий свою деятельность на основе трудового договора.

1.3. Общее собрание осуществляет общее руководство учреждением.

1.4. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.5. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

1.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Структура, порядок его формирования.

2.1. В Общее собрание трудового коллектива Учреждения входят все работники, для которых Учреждение является основным местом работы. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год.

Общее собрание трудового коллектива Учреждения вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Учреждения является основным местом работы. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.

Общее собрание управляемое образовательным Учреждением, предусмотренное Уставом, представляет интересы образовательного Учреждения в рамках своей компетенции в государственных, муниципальных, общественных и иных организациях.

Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива Учреждения.

Общее собрание трудового коллектива:

- принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему для внесения их на утверждение Учредителю.
- обсуждает локальные нормативные акты Учреждения, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка;
- утверждает коллективный договор;
- может обсуждать и давать рекомендации по любым вопросам, отнесенным к компетенции Учреждения.

3. Права Общего собрания

3.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения имеет право:

- участвовать в управлении ДООУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

3.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива Учреждения имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности ДООУ, если его предложение поддержит, не имеет одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

4.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДООУ – советом Учреждения, Советом педагогов ДООУ, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях совета Учреждения, Педагогического совета, Родительского комитета;
- представление на ознакомление совету Учреждения, Педагогическому совету и Родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива Учреждения;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседании совета Учреждения, Педагогическому совету и Родительского комитета Учреждения.

5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива Учреждения оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива Учреждения.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОУ.

6.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива Учреждения хранится в делах ДОУ (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).



Сретенские и
Ивановские
улицы
(район Нур-Жол)